



**SAMOSTALNI SINDIKAT LICENCIRANIH
VAZDUHOPLOVNIH MEHANIČARA SRBIJE**
SERBIAN LICENSED AIRCRAFT ENGINEERS ASSOCIATION

Phone: +381648870254

E-mail: sslvms@sslvms.org.rs

WEB: www.sslvms.org.rs

Datum: 04.04.2011.

Broj: 06 /2011

Jat Tehnika d.o.o.
S. Mišković, direktor

Poštovani,

Suočeni sa činjenicom neuspelih pregovora o zaključenju novog Kolektivnog ugovora i stupanja na snagu Pravilnika o radu, želimo da na ovaj način iznesemo svoj stav i mišljenje.

Svesni situacije da radi normalnog funkcionisanja preduzeća, u nedostatku Kolektivnog ugovora, mora postojati Pravilnik o radu, ovim putem izražavamo duboko neslaganje i oštro protivljenje sa pojedinim odredbama pomenutog Pravilnika.

Od samog početka pregovora za donošenjem novog Kolektivnog ugovora, SSLVMS je tom poslu pristupio na krajnje korektan i konstruktivan način, spreman na kompromise što je i dokazao prihvatanjem mnogih rešenja sa kojima se ne slaže. Medjutim ono oko čega nema i ne može biti kompromisa to je zadržavanje dosadašnjih odnosa medju zaposlenima, koji su drastično narušeni, a na štetu licenciranih vazduhoplovnih mehaničara. Imajući u vidu da nismo dobili podršku druga dva sindikata, iako su se na pregovorima usaglasili i potpisali zahtev za uvećanje koeficijenta vazduhoplovnim mehaničarima nosiocima JAR/PART 66 dozvole, sa kojim ste se i Vi usaglasili. Naivno smo poverovali da će se taj problem rešiti upravo Pravilnikom o radu. Na žalost, opet smo, po ko zna koji put obmanuti i prevareni sa Vaše strane, tako da počinjemo da verujemo da Vam je to manir. Ovom prilikom, ne možemo a da se ne prisetimo dešavanja neposredno po Vašem imenovanju za direktora Jat Tehnike, a vezanim oko raskidanja sada već bivšeg Kolektivnog ugovora. Tada ste, takodje, u martu mesecu doneli i potpisali Pravilnik o radu sa početkom važenja od maja meseca, iako navodni pregovori još uvek nisu ni započeli, s obzirom da je pokušaj jednog od sindikata da raskine važeći Kolektivni ugovor bio nezakonit što je potvrdilo i Ministarstvo rada. Sećamo se i kako je tada nagradjen predsednik tog sindikata. Tada ste, a i mnogo puta od tada pokazali da Vam ni kršenje Zakona nije strano.

Članom 29. Pravilnika o radu maksimalna dužina godišnjeg odmora za zaposlenene iznosi 30, a izuzetno, za zaposlene koji rade na poslovima sa skraćenim radnim vremenom, iznosi 35 dana. Ovim rešenjem jedini gubitnici u odnosu na sve ostale zaposlene su upravo licencirani vazduhoplovni mehaničari. Imajući u vidu da ste

"poboljšali" oganizaciju i uslove rada na takav način da recimo imamo farbanje aviona direktno na liniji, neposredno pored radnika na drugoj, logično je da treba smanjiti godišnji odmor. Ovim bi se verovatno poboljšala i produktivnost rada. Naivno smo verovali da se produktivnost povećava boljom organizacijom posla, ličnim zalaganjem i motivisanošću za rad.

Ako ste nesposobni da povećate cenu rada koja se, se bez obzira na porast troškova života, nije menjala od oktobra 2007. što ne biste smanjili dužinu trajanja godišnjik odmora.

Članom 69. stav 1. tačka 5 predviđena je isplata minulog rada za svaku punu godinu ostvarenu u radnom odnosu. Ništa čudno, samo što su i ovaj put jedini gubitnici u odnosu na sve ostale zaposlene opet licencirani vazduhoplovni mehaničari koji će u proseku imati manje plate za oko 3% s obzirom da se godine minulog rada ostvarene po osnovu beneficiranog radnog staža više ne računaju kao dodatak na osnovu minulog rada.

Član 86. i eventualna isplata jubilarnih nagrada je ništa drugo do čist inat i prst u oko svim zaposlenima. S obzirom da po Zakonu nije obaveza poslodavca već dobra volja, a u našem slučaju zavisi od finansijskih mogućnosti preduzeća, jasno je da nikad i neće biti isplaćena. Apsurdno je očekivati da onaj ko nije u stanju da više od tri godine poveća cenu rada i konstantno ima problema sa isplatom zarada, odjednom bude u mogućnosti da isplati jubilarne nagrade. Pa kad već svi znamo da pare dobiti nećemo zašto ih onda smanjivati ako ne iz čiste pakosti i inata. Zašto da bar na papiru ono što nikad dobiti nećemo bude veće a ne manje.

Član 162. i član 163. vezani za štrajk i minimum procesa rada su protivzakoniti i u suprotnosti za Zakonom o štrajku. Svakom iole razumnom je potpuno jasno da mi nismo javno preduzeće, a i ne bavimo se delatnošću od javnog interesa čiji bi prekid rada mogao da ugrozi život i zdravlje ljudi ili nanese štetu velikih razmera. Ovo jedino nije jasno Vama i Pravnoj službi. Sve ono što je protivzakonito je pravno ništavno i potpuno ne obvezujuće, te Vas ovim putem obavestavamo da se eventualni štrajk licenciranih vazduhoplovnih mehaničara neće voditi u skladu sa Pravilnikom o radu.

Zbog svega navedenog ukoliko ne dodje do promene spornih članova Pravilnika o radu, uključujući i Član 84a, koji se odnosi na povećanje koeficijenta vazduhoplovnim mehaničarima nosiocima JAR/PART 66 dozvole, bićemo prinudjeni, da kao prve korake u zaštiti interesa licenciranih vazduhoplovnih mehaničara, pozovemo svoje članove da ne potpišu Pojedinačne ugovore i uključimo medije kako bi javnost bila upoznata sa dešavanjima u našem preduzeću. O daljim koracima sindikalne borbe odlučićemo na javnom sindikalnom sastanku o kom ćete blagovremeno biti obavesteni.

S poštovanjem,

za IO SSLVMS: Miodrag Uskoković, predsednik

