



**SAMOSTALNI SINDIKAT LICENCIRANIH
VAZDUHOPLOVNIH MEHANIČARA SRBIJE**
SERBIAN LICENSED AIRCRAFT ENGINEERS ASSOCIATION

Phone: +381 648870254

E-mail: sslvms@sslvms.org.rs

WEB: www.sslvms.org.rs

Datum: 12.04.2001.

Broj: 08 /2011

VLADA REPUBLIKE SRBIJE
MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE
INSPEKTORAT ZA RAD

Poštovani,

U vezi našeg dopisa broj 04/2011 od 07.02.2011. vezanog za kršenje Zakona o radu, Kolektivnog ugovora Jat Tehnike d.o.o. kao i opštih akata Društva (odluka, pravilnika i sl.) i Vašeg zahteva za dodatnim pojašnjenjem, obaveštavamo Vas o sledećem.

Mada svi navodi u prethodnom pismu postoje i odgovaraju istini, svesni smo činjenice da su pojedini teško dokazivi. S toga, ovoga puta navodimo samo ono što je vrlo lako proveriti i utvrditi istinu.

1. Radni nalozi

U želji da "unapredi" proces proizvodnje, rukovodstvo Jat Tehnike se setilo da dva radna mesta objedini u jedno. Tako se došlo na ideju da radno mesto brigadira i radno mesto kontrolora objedini u jedno, pod nazivom team leader. Pošto nije naišao na razumevanje sindikata koji su uzalud objašnjavali da je to svojevrsni sukob interesa i da može doći do ugrožavanja bezbednosti, izvršni direktor je podelio radne naloge i rasporedio ljude na nova radna mesta za koja ne postoje utvrdjeni koeficijenti za isplatu zarada. Iz tog razloga sa tim radnicima nisu ni potpisani novi Pojedinačni ugovori već su podeljeni radni nalozi. Ovim potezom prekršeni su određeni stavovi člana 75. i člana 76. Kolektivnog ugovora Jat Tehnike kao i član 171. stav 1. tačka 1. i član 172. stav 1. i stav 2. Zakona o radu. Doduše svi rasporedjeni su "dobrovoljno" potpisali radne naloge, uz malu opasku neodlučnima, da ako ne potpišu radni nalog, biće rasporedjeni na niža radna mesta.

2. Školovanje i stručno usavršavanje

Posle niza zloupotreba načinom odabira kandidata za školovanja u pogledu osvajanja novih tehnologija i konstantnog pritiska sindikata, direktor Srdjan Mišković je 09.09.2010. doneo Pravilnik o stručnom usavršavanju vazduhoplovno tehnikog osoblja broj 4481, koji definiše postupak i kriterijume za izbor kandidata za obuku. Član 4. stav 2. pomenutog pravilnika propisuje da konkurs za obuku objavljuje Biro za nastavne programe i izdavanje ovlašćenja, na oglasnim tablama JAT Tehnike. Takodje, članom 6. propisan je rok za prijavljivanje kandidata za obuku. Članom 7. propisano je ko i na koji način vrši odabir kandidata. Medjutim prilikom odabira grupe kandidata za kurs ATR 72-1/200 DIFF TO ATR42-2/300&ATR42-4/500/72-212A za školovanje u periodu od 09-16.02.2011. ni jedan od navedenih članova Pravilnika nije ispoštovan. Konkurs nije raspisan, a ulogu komisije je na sebe preuzelo rukovodstvo Jat Tehnike, koje je odabir

kandidata izvršilo po svojim kriterijumima, pri čemu postoje indicije da pojedini kandidati nisu ispunjavali ni opšte kriterijume predviđene članom 5. pomenutog Pravilnika.

3. Obračun zarade i naknade zarade

Sticajem određenih okolnosti, zaposlenima JAT Tehnike se ne isplaćuje kompletna zarada počev od januara 2011. Poslodavac ovom prilikom nije zaposlenima dostavio obračun zarade te je tom prilikom nije ispoštovan član 121. stav 1. stav 2. i stav 4. Zakona o radu.

4. Pravilnik o radu

Imajući u vidu da su pregovori oko zaključivanja novog Kolektivnog ugovora preduzeća Jat Tehnika bili neuspešni, te stoga nije došlo do potpisivanja istog, direktor je radi normalnog funkcionisanja preduzeća doneo Pravilnik o radu i time postupio u skladu sa članom 3. stav 2.tačka 3. Zakona o radu. Medjutim član 162. i član 163., pomeutog pravilnika, a vezani za štrajk i minimum procesa rada su protivzakoniti i u suprotnosti za članom 9. i članom 10. Zakona o štrajku. Svakom iole razumnom je potpuno jasno da Jat Tehnika nije javno preduzeće, a i ne bavi se delatnošću od javnog interesa čiji bi prekid rada mogao da ugrozi život i zdravlje ljudi ili nanese štetu velikih razmera.

S poštovanjem,

ZA IO SSLVMS

M.Uskoković, predsednik

