

Република Србија
МИНИСТАРСТВО РАДА
И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ
Инспекторат за рад
I Одељење инспекције рада
у граду Београду
Број: 117-00-00490/2011-04
Датум: 18.05.2011. године
Нови Београд
ул. Омладинских бригада бр. 1

Exp

Jat-Tehnika doo
BEOGRAD

PRIMLJENO: 24 MAY 2011	
Org.jed.	Broj
	2900

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ЛИЦЕНЦИРАНИХ МЕХАНИЧАРА СРБИЈЕ

БЕОГРАД
ул. Аеродром Београд 59

ПРЕДМЕТ: Обавештење

Поводом Вашег захтева који сте поднели овом Органу у граду Београду за покретање поступка инспекцијског надзора над применом прописа из области радних односа код послодавца Друштво са ограниченом одговорношћу за одржавање и оправку ваздухоплова "ЈАТ ТЕХНИКА" са седиштем Аеродром Београд 59 у вези донетих радних налога, школовања и стручног усавршавања запослених, недостављање обрачуна зарада и накнада зарада и утврђеном минимуму процеса рада запослених.

Поступајући по поднетом захтеву инспектор рада извршио је инспекцијски надзор код предметног послодавца "ЈАТ ТЕХНИКА" д.о.о. дана 09.05.2011. године и том приликом утврдио следеће чињенично стање:

Одлуком о измени и допуни Правилника о организацији и систематизацији са описом послова бр. 2511 од 12.06.2006. године број 5622 донетом од стране директора 05.11.2010. године уведена су нова радна места Вођа тима са QC овлашћењем (team leader).

У изјави Ирене Богдановић шефа Бироа кадровских и општих послова истиче се да за радно место Вођа тима није утврђен коефицијент за зараду с обзиром да синдикати нису дали сагласност на предлог коефицијента за зараду за наведено радно место, која је тражена у смислу одредби Колективног уговора бр. 2495 од 20.03.2008. године, који је у то време важио, те је послодавац из разлога потреба процеса рада, једном броју запослених издавао радне налоге, уз њихову сагласност, с тим да им је обрачун зарада вршен на основу коефицијента утврђеног за радно место које су до тада обављали по основу уговора или Анекса уговора о раду.

У изјави Ирене Богдановић шефа Бироа за кадровске и опште послове, наглашава се да се Приручником за обуку организације за одржавање ваздухоплова, књига број 1, Процедура за обуку QUA 23 од 16.11.2009. године тачка 2.2. - пријављивање и одабир кандидата, резервисање, похађање и плаћање екстерних курсева теоретске обуке (тренинга) утврђује да ће одабир кандидата извршити непосредни руководиоца у сагласности са руководиоцем контроле квалитета (QA) и извршним директором (EM).

У изјави Ирене Богдановић, такође, наводи се да је Приручник за обуку одобрен од стране Директората цивилног ваздухопловства уверењем бр. РС. МТА.01 од 24.06.2010. године, те да се одабир кандидата за обуку врши у складу са наведеном процедуром.

У вези недостављања обрачуна приликом исплате зарада Чедна Војиновић, шеф плана и анализе истиче да је зарада запосленима за јануар, фебруар и март 2011. године исплаћена два пута аконтационо и да ће коначна исплата бити извршена по усвајању програма пословања, који се очекује за 2011. годину, овакав начин исплате одобрен је од Министарства рада и социјалне политике.

У изјави Чедне Војиновић, такође, истиче се да ће приликом коначне исплате зарада запосленима бити достављен обрачун у смислу члана 121. став 1. Закона о раду.

У изјави Милице Талунцић, шефа Сектора правних, кадровских и општих послова, истиче се да послодавац има право да уведе минимум процеса рада за време штрајка и да нема правних сметњи да то утврди општим актом, уколико Синдикати одбију да дају сагласност у одређивању минимума процеса рада. Милица Талунцић такође истиче, да послодавац не обавља делатност од општег значаја, али да даје подршку у организовању ваздушног саобраћаја који представља јавни интерес у смислу члана 9. и 10. Закона о штрајку (Сл. лист СРЈ" бр. 29/96).

Чланом 10. став 3. Закона о штрајку прописано је да при утврђивању минимума процеса рада, директор је обавезан да узме у обзир мишљење, примедбе и предлоге Синдиката, а ставом 4. истог члана предвиђено је да начин обезбеђивања минимума процеса рада, утврђује се општим актом послодавца, у складу са Колективним уговором.

Обзиром на чињеницу да Колективни уговор код послодавца бр. 2495 престао да важи 20.03.2011. године, а учесници колективног договарања нису закључили нови Колективни уговор, па овај инспектор рада прихватајући наводе послодавца сматра да послодавац утврђујући минимум процеса рада одредбама члана 162. и 163. Правилника о раду број 1676 од 25.03.2011. године, није повредио одредбе члана 9. и члана 10. Закона о штрајку, а учесници колективног договарања се подстичу да ово питање регулишту закључивањем Колективног уговора.

Чл. 22. Закона о уређењу судова ("Сл. гл. РС" бр. 116/08 и 104/09) утврђено је да је Основни суд у првом степену надлежан за спорове поводом заснивања, поступања и престанка радног односа, као и накнаде штете коју запослени претрпи на раду или у вези са радом, па уколико сматрате да је дошло до повреде појединачних права запослених, за заштиту се можете обратити, сходно члану напред наведене законске одредбе тужбом надлежном суду.



ИНСПЕКТОР РАДА

Радован Радуловић